



INFORME

Análisis de la situación del Mercado de Trabajo

Datos al segundo trimestre 2026

Septiembre 2026



Email
prensa@centrocepa.com.ar



Web
<https://centrocepa.com.ar/>



Redes sociales
[@ctrocepa](#)

Introducción

El presente informe analiza el comportamiento del mercado de trabajo, a través del abordaje de indicadores de actividad, empleo y desocupación, así como también de población subocupada. Se utilizó una metodología cuantitativa, en base a la información publicada por la Encuesta Permanente de Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), analizando las tasas básicas del mercado laboral comparativamente con idénticos trimestres de años anteriores (comparación interanual). Asimismo, se analizan las distorsiones que generan las economías de plataformas en la medición de las tasas del mercado laboral, especialmente vinculado a la tasa de desocupación.

De esta forma, el informe se divide en cuatro partes. En el primer apartado se analizan las distorsiones mencionadas. En la segunda parte, la evolución de la tasa de desocupación, desagregando datos según género y edad. En la tercera parte se aborda el desempeño de las tasas de actividad -analizando las tasas específicas según segmento poblacional-, y empleo. En el cuarto apartado se analizan las variaciones de personas ocupadas, desagregando entre ocupados registrados y no registrados. Finalmente, se detallan las principales variaciones en la población ocupada demandante y la población subocupada, así como la presión sobre el Mercado de Trabajo.

El impacto de las plataformas digitales en la caracterización de la condición de actividad

En el marco de la creciente fragmentación del mercado de trabajo, se observa una transformación sustantiva en la noción del trabajo "típico" hacia modalidades promovidas por el capitalismo de plataformas. Este fenómeno introduce desafíos metodológicos críticos para la medición de la desocupación, debido a la capacidad de estas herramientas para absorber mano de obra bajo condiciones de "autonomización ficticia".

Limitaciones metodológicas en la captación de la desocupación

De acuerdo con la metodología aplicada en las mediciones de empleo (EPH), la población ocupada comprende a aquellas personas que han trabajado al menos una hora en la semana de referencia. En consecuencia, cualquier individuo que realice actividades de generación de ingresos a través de aplicaciones de movilidad o delivery, independientemente de la carga horaria o la regularidad, es clasificado estadísticamente como ocupado (frecuentemente dentro de la categoría de subocupado si trabaja menos de 35 horas semanales).

Este criterio metodológico genera las siguientes distorsiones en la lectura del mercado laboral:

- **Efecto amortiguador del desempleo:** Ante la pérdida de un empleo asalariado formal, la facilidad de acceso a las plataformas digitales permite un "rebusque" inmediato que impide la transición técnica del individuo hacia la categoría de desocupado. El trabajador permanece en el universo de la población ocupada bajo la modalidad de cuenta propia (formal o informal), invisibilizando la situación de desempleo latente.
- **Subocupación horaria y precariedad:** La evidencia indica que un 13% de los trabajadores de plataformas desempeña jornadas de entre 0 y 24 horas semanales.¹ Pese a tratarse de inserciones laborales caracterizadas por la imprevisibilidad y la desprotección, estos individuos no figuran en las tasas de desocupación, aunque su situación refleje una incapacidad del sistema para proveer empleo de calidad.
- **Hipersubordinación algorítmica vs. Autonomía:** Lo que se presenta bajo una retórica de independencia es, en la práctica, una subordinación algorítmica que redefine el vínculo laboral.² Esta relación de dependencia encubierta permite a las empresas de plataforma operar sin las responsabilidades propias de un empleador, mientras que estadísticamente los trabajadores son registrados como autónomos, fragmentando aún más las identidades laborales.

De esta forma, el surgimiento del trabajo mediante aplicaciones actúa como un mecanismo de descomposición de los vínculos laborales tradicionales. Al permitir que una parte de la Población Económicamente Activa (PEA) se mantenga en la ocupación a través de tareas marginales o de muy baja carga horaria, se erosiona la representatividad de la tasa de desocupación como indicador único de la salud del mercado de trabajo, ocultando un proceso profundo de precarización y flexibilización laboral.

El debate sobre la creación de empleo

En diversas ocasiones Milei se refirió al incremento en el total del empleo como un resultado positivo de su modelo económico. Por ejemplo, el 28 de abril en la cena de la Fundación Libertad, mostró un gráfico de la consultora Econométrica mostrando un incremento total de 113 mil puestos de trabajo desde el cuarto trimestre 2023 al cuarto trimestre 2025.

¹ Ottaviano, J. M. Futuro del trabajo y capitalismo de plataformas: Historia de la clase trabajadora en el siglo XX y relaciones del trabajo en la Argentina reciente.

² Durán P. Avance de la fragmentación en el mundo del trabajo y disputas por su futuro.

Mercado Laboral 2023-2025

cantidad de puestos	en millones		en miles
	IV-23	IV-25	Var.
Total empleo	23,1	23,2	113
Asalariados registrados	7,5	7,3	-241
Independientes	6,0	6,4	346
No registrados Privados	5,7	5,8	33
Asalariados Públicos	3,8	3,8	-25

Fuente: Ecométrica en base al INDEC (CGI)

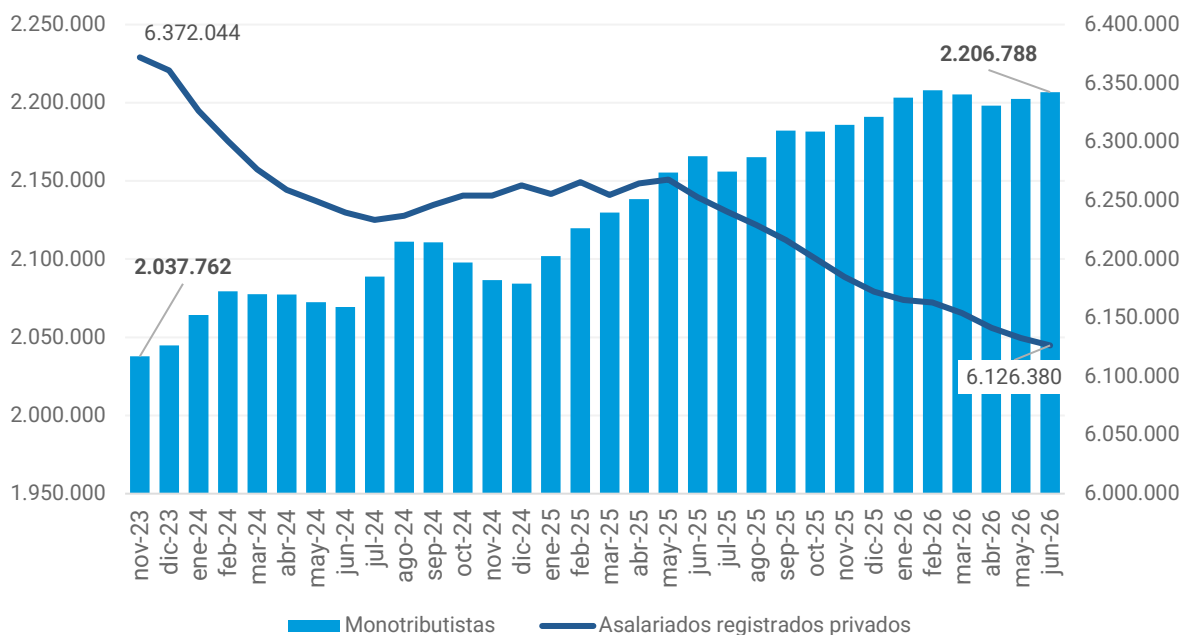
Fuente: presentación de Milei en Fundación Libertad (28-04-26)

Sin embargo, ese mismo cuadro mostraba una enorme caída del empleo registrado (-241 mil puestos de trabajo), y un aumento de 346 mil trabajadores independientes, por lo que las cifras netas de empleo no están mostrando un escenario de dinamismo laboral sino más bien lo contrario, contracción del sector formal y un incremento del emprendedurismo de supervivencia.

Una forma de acercamiento a esta problemática es comparar la dinámica del empleo privado registrado con la de monotributistas. En un contexto económico complejo, con caídas en los indicadores de actividad económica e ingresos, el incremento de monotributistas no debe leerse como un aumento del espíritu emprendedor sino de una necesidad creciente de los trabajadores de complementar ingresos en algunos casos, o directamente suplir la pérdida de puestos de trabajo.

Si comparamos la dinámica de estos dos sectores desde la asunción del gobierno libertario, se observa claramente una dinámica de destrucción de empleo privado registrado, es decir empleo protegido y de alta calidad, el cual es reemplazado parcialmente por altas en el monotributo. Entre noviembre de 2023 y junio de 2026 se perdieron 245.664 empleos privados registrados (-3,9%), y se dieron 169.026 altas en el régimen de monotributo (+8,3%), confirmando que los empleos perdidos, son reemplazados parcialmente con actividades desprotegidas. Con independencia del análisis de las tasas del mercado laboral que se realizará a continuación, esto muestra un deterioro del mercado de trabajo y un empeoramiento de las condiciones de vida de la población.

**Gráfico 1. Cantidad de monotributistas y asalariados privados registrados.
Noviembre 2023 a junio 2026**

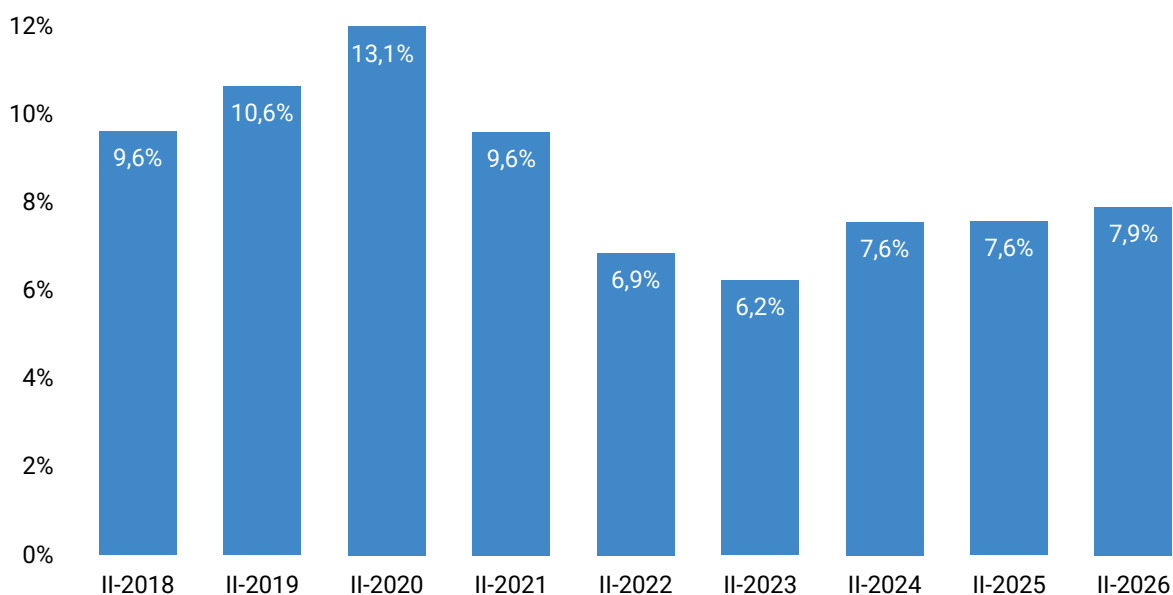


Fuente: elaboración CEPA en base a Secretaría de Trabajo, Ministerio de Capital Humano.

Tasa de desocupación segundo trimestre 2026

Los datos relevados a través de la EPH del INDEC para los 31 aglomerados urbanos muestran que, en el segundo trimestre del 2026, la tasa de desocupación se ubicó en el 7,9%, mostrando un incremento de 0,3 puntos porcentuales con relación al nivel registrado en idéntico trimestre del año anterior.

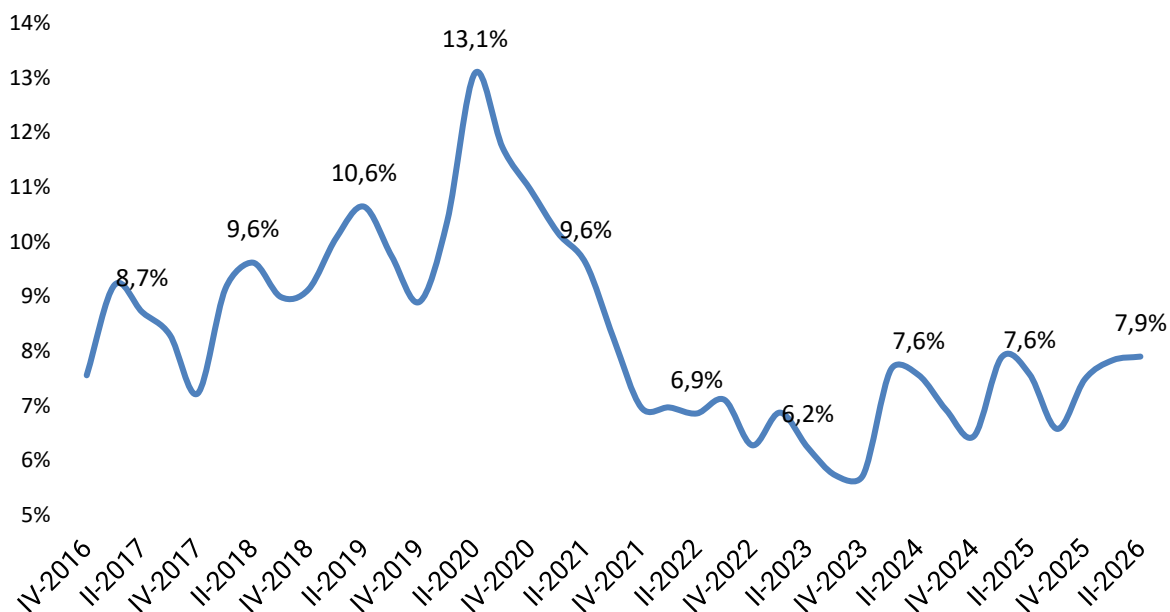
Gráfico 2. Tasa de desocupación. Segundo trimestre 2018 a 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

Si bien por un lado, en relación al segundo trimestre de 2025, se generaron 265 mil puestos de trabajo; con relación al mismo período, la PEA incorporó a 338 mil nuevas personas, dando lugar así a un incremento en la cantidad de desocupados absolutos en términos interanuales de 73 mil casos. De esta forma, se verifica la consolidación del incremento en el número de desocupados, con relación al cuarto trimestre de 2023 (+342 mil casos).

Gráfico 3. Tasa de desocupación. 4° trimestre 2016 a 2° trimestre 2026

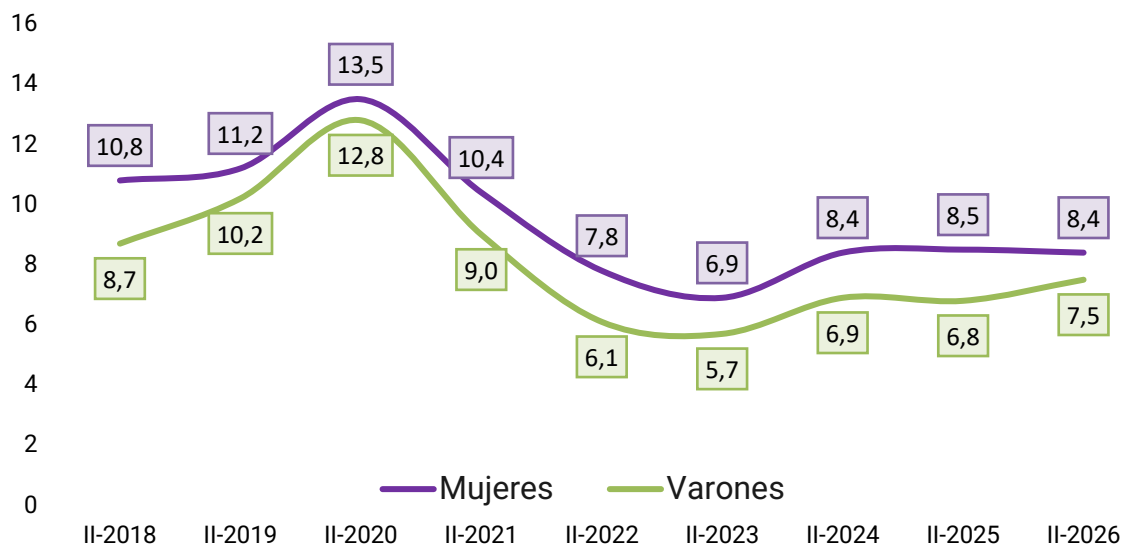


Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

En términos absolutos y considerando la población total, estamos hablando de 1.793.000 casos de desocupados.

A su vez, podemos evaluar las tasas específicas para la población de mujeres y varones, así como también, según edad. En tal sentido, se mantienen porcentajes mayores en la población de mujeres (8,4% vs. 7,5% respectivamente), registrando los varones mayores incrementos de la desocupación durante el período.

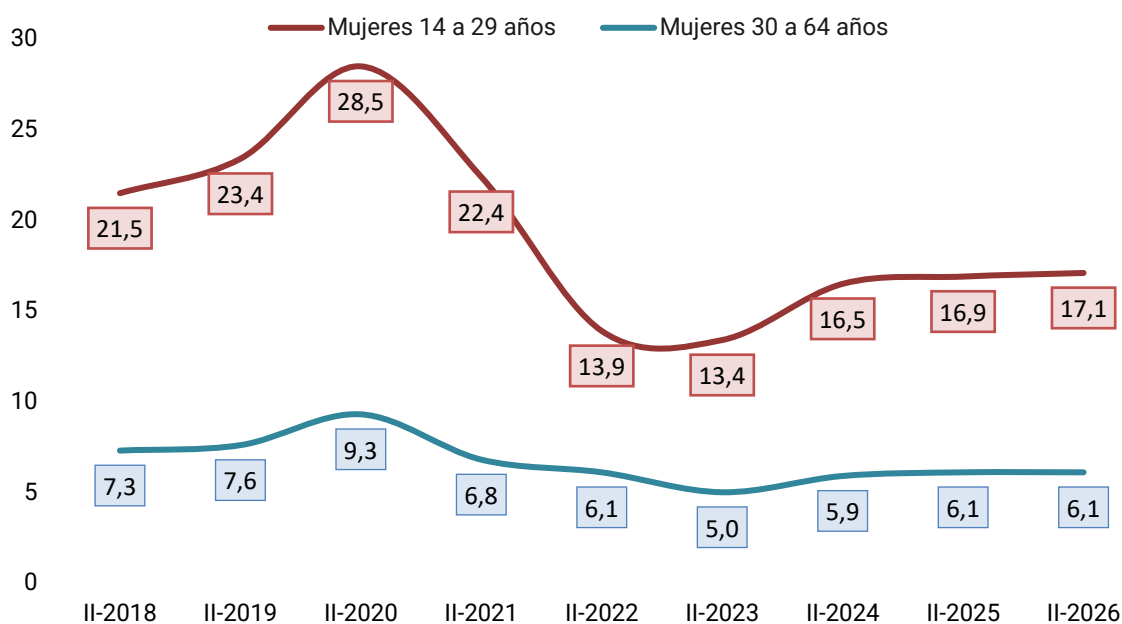
Gráfico 4. Tasa de desocupación según género. 2° trimestre 2018 a 2° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

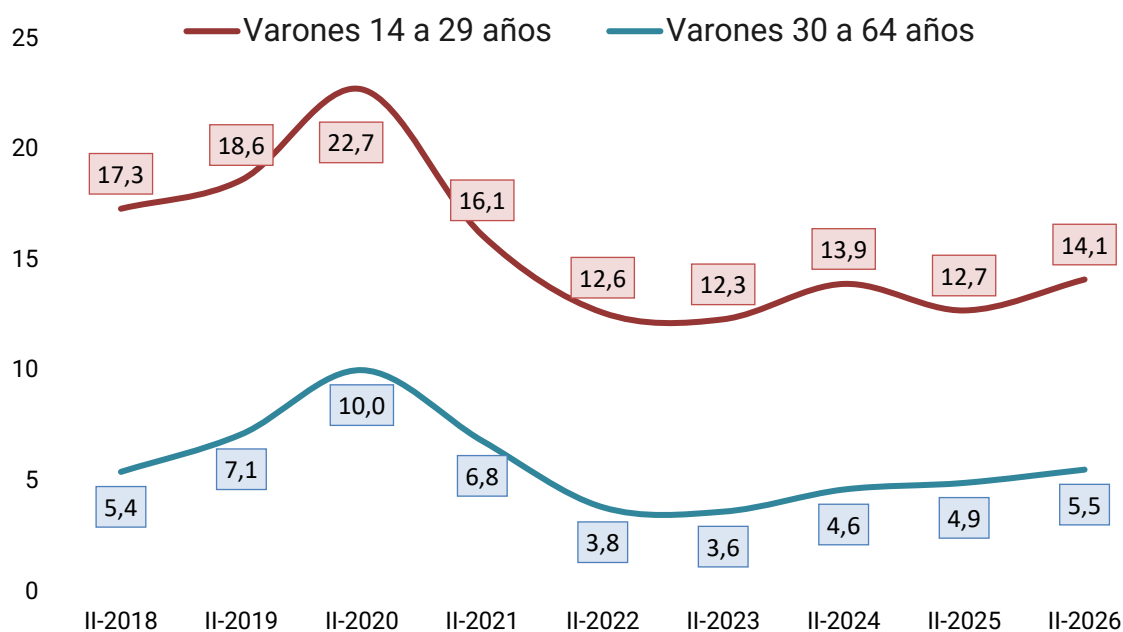
A su vez, la tasa de desocupación en las mujeres jóvenes (14 a 29 años) mostró una escasa variación, mientras que en los hombres del mismo rango etario aumentó 1,4 puntos porcentuales. Sin embargo, en ambos casos, los guarismos de la juventud casi triplican a los de la población de 30 a 64 años. Por su parte, en este último segmento, se verifica un incremento de las tasas de desocupación de los varones (de 4,9% a 5,5%), mateniendose sin variaciones en 6,1% para las mujeres.

Gráfico 5. Tasa de desocupación Mujeres según edad. 2° trimestre 2018 a 2° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

Gráfico 6. Tasa de desocupación Varones según edad. 2° trimestre 2018 a 2° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

En resumen:

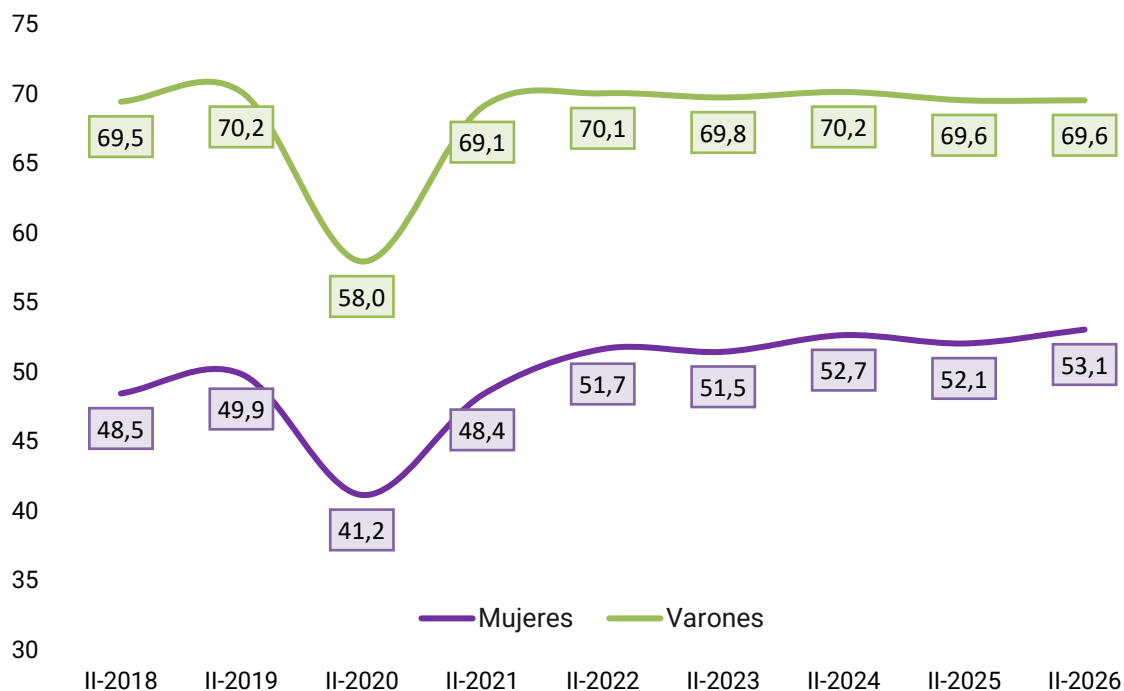
La tasa de desocupación se ubicó en 7,9% en el segundo trimestre de 2026, mostrando un incremento de 0,3 p.p. respecto al valor registrado en el mismo período de 2025, consolidando la tendencia al alza observada a partir del 2023.

Tasas de actividad y empleo segundo trimestre 2026

Analizando el desempeño de la **tasa de actividad**, que mide la población económicamente activa sobre el total de la población, se observa un incremento de 0,7 puntos porcentuales respecto del segundo trimestre de 2025. Este incremento en la tasa de actividad surge como consecuencia del incremento de la PEA (+338 mil personas), con relación al incremento del universo poblacional (+249 mil personas).

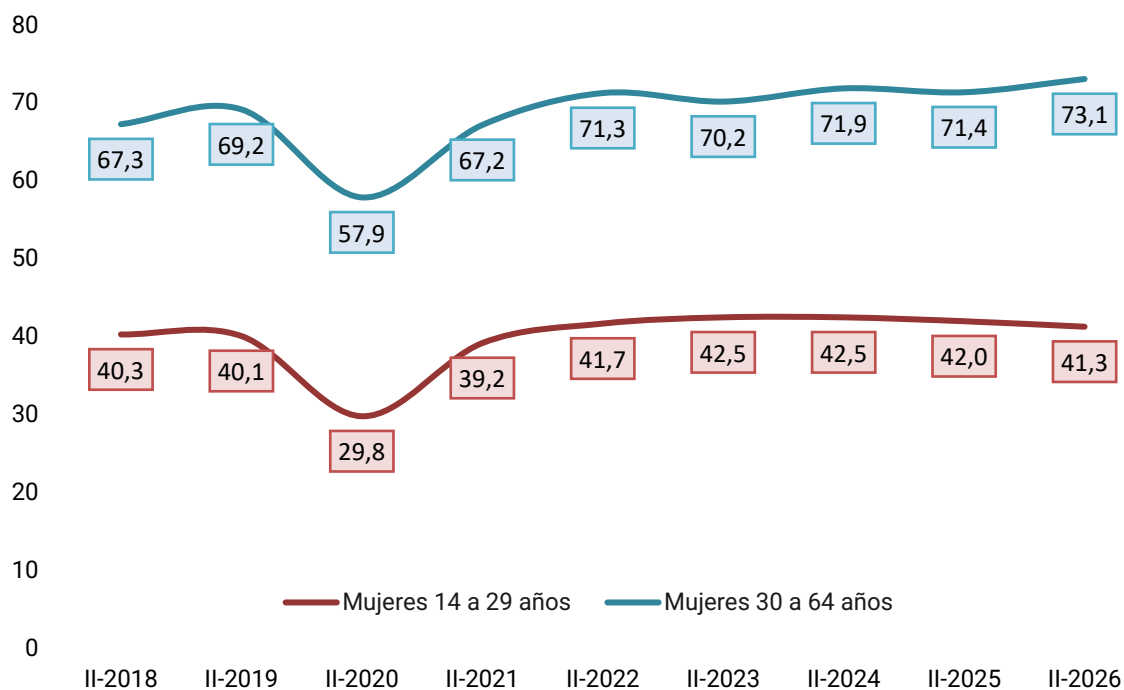
Desglosando la tasa de actividad por género y franja etaria, observamos que se ha mantenido la tendencia, siendo mayor la tasa en varones que en mujeres (69,6% y 53,1% respectivamente), mientras que, en ambos géneros, la mayor participación se da en el segmento de 30 a 64 años.

Gráfico 7. Tasas de actividad según género. 2° trimestre 2018 a 2° trimestre 2026



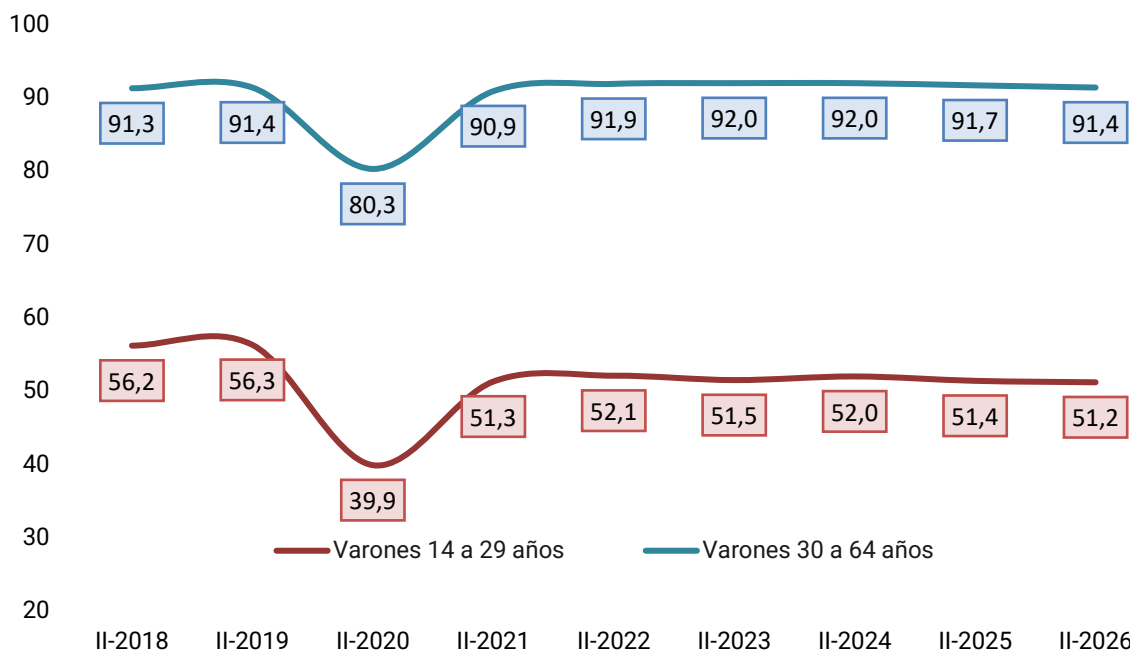
Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

Gráfico 8. Tasas de actividad mujeres según edad. 2° trimestre 2017 a 2° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

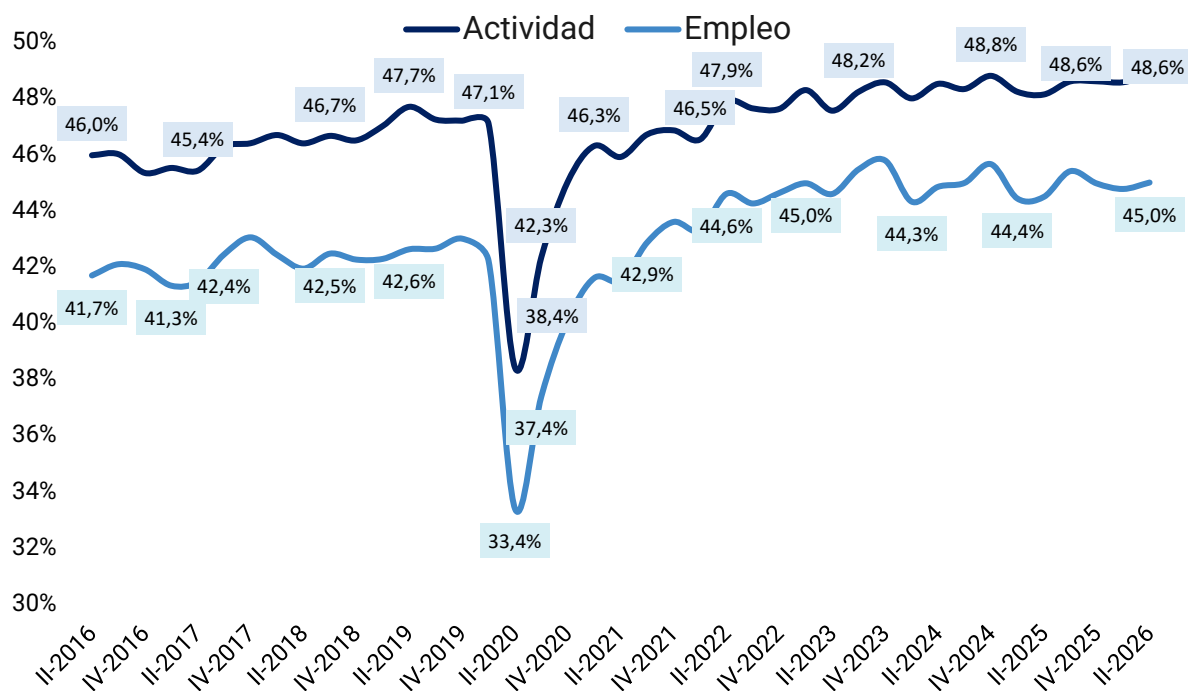
Gráfico 9. Tasas de actividad varones según edad. 2° trimestre 2017 a 2° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

Por su parte, **la tasa de empleo**, que mide la proporción de personas ocupadas con relación a la población total, registró también un leve incremento de 0,5 p.p., respecto al segundo trimestre de 2025 (45% versus 44,5%).

Gráfico 10. Tasas de actividad y empleo. 2° trimestre 2016 a 1° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

En resumen:

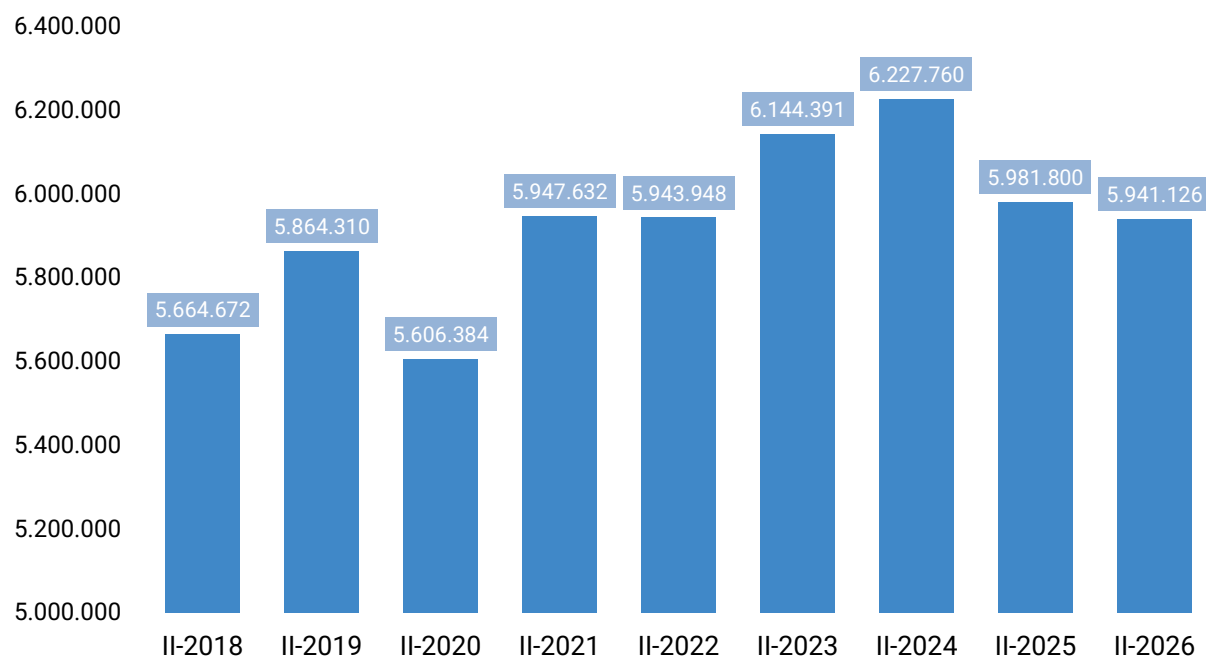
Tanto la tasa de actividad (48,9%), como la tasa de empleo (45%), registraron un leve incremento en relación al mismo trimestre de 2025 (+0,7 y +0,5 p.p. respectivamente). Por su parte, se mantiene la tendencia de mayor participación de varones, registrándose la tasa más alta en el segmento de 30 a 64 años

Población ocupada registrada y no registrada

Una aproximación al nivel de registración del empleo puede ser el análisis de la población ocupada dividida entre personas ocupadas con descuento jubilatorio, y población ocupada sin descuento jubilatorio. Así, en el segundo trimestre del 2026, el primer grupo representó 19,7% de la población total (mostrando una reducción de 0,3 p.p. con respecto al mismo trimestre del año anterior), mientras que el segundo abarcó al 12,3% (resultando así un incremento de 0,2 p.p. respecto al mismo trimestre de 2025).

Esto implica un crecimiento del trabajo desprotegido, generando un proceso de mayor precarización del trabajo asalariado.

Gráfico 11. Población ocupada con descuento jubilatorio. Período 2° trimestre 2018 a 2° trimestre 2026

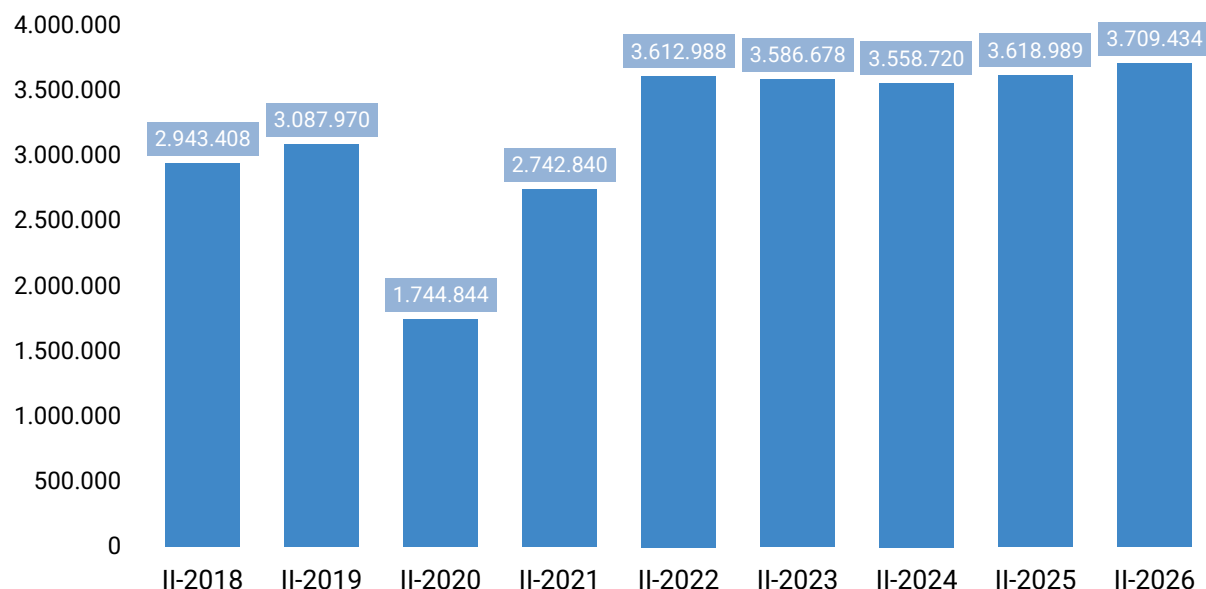


Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

De esta manera, en relación al segundo trimestre del 2025, se verifica una caída en la cantidad de personas ocupadas con descuento jubilatorio (-0,7% i.a.), mientras que la

cantidad de personas ocupadas sin descuento jubilatorio se incrementó en 2,5% interanual.

Gráfico 12. Población ocupada sin descuento jubilatorio. Período 1° trimestre 2018 a 1° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

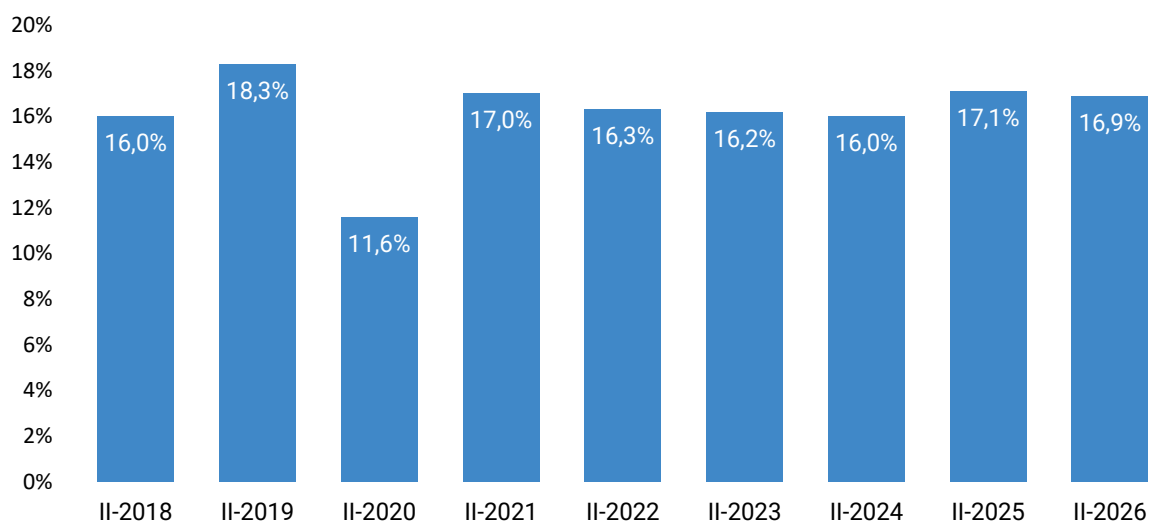
En resumen:

En el segundo trimestre de 2026, se verifica una caída en la población ocupada "con descuento jubilatorio" (-0,7% i.a.), mientras que la población ocupada "sin descuento jubilatorio" crece 2,5% i.a.

Población ocupada demandante y subocupada - Presión sobre el mercado de trabajo

En lo que se refiere a la población ocupada demandante -personas que tienen un empleo y buscan activamente otro-, la tasa muestra una leve reducción en el margen de 0,2 puntos porcentuales, respecto a los niveles del trimestre equivalente del año anterior.

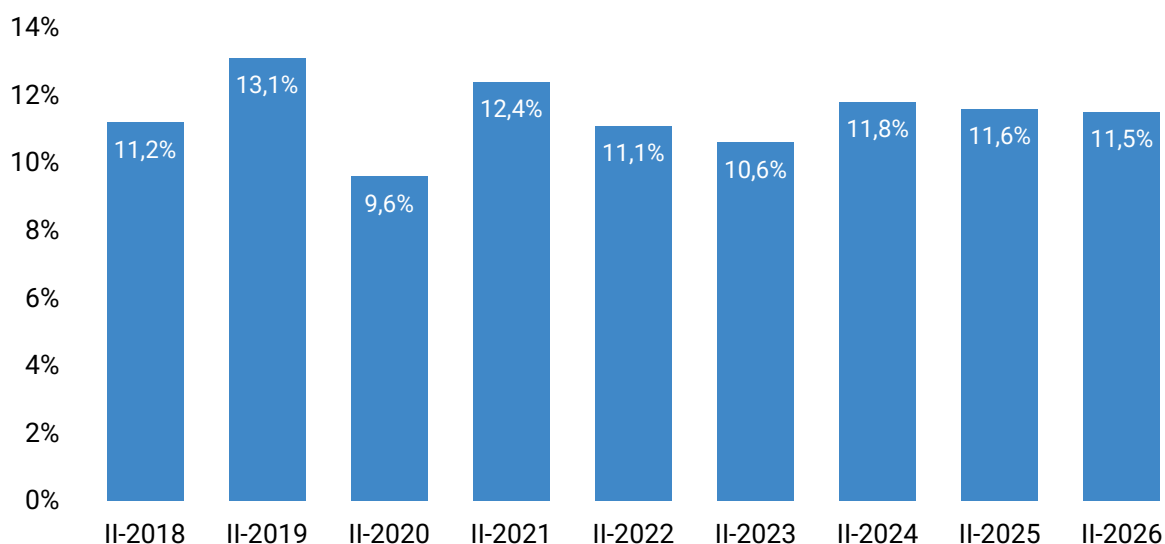
Gráfico 13. Población ocupada demandante de empleo. Período 2° trimestre 2018 a 2° trimestre 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

Por su parte, la población subocupada -personas ocupadas que trabajan menos de 35 horas semanales- evidenció una leve reducción de 0,1 p.p. en la comparación interanual.

Gráfico 14. Población subocupada. 2° trimestre 2018 a 2° trimestre 2026.

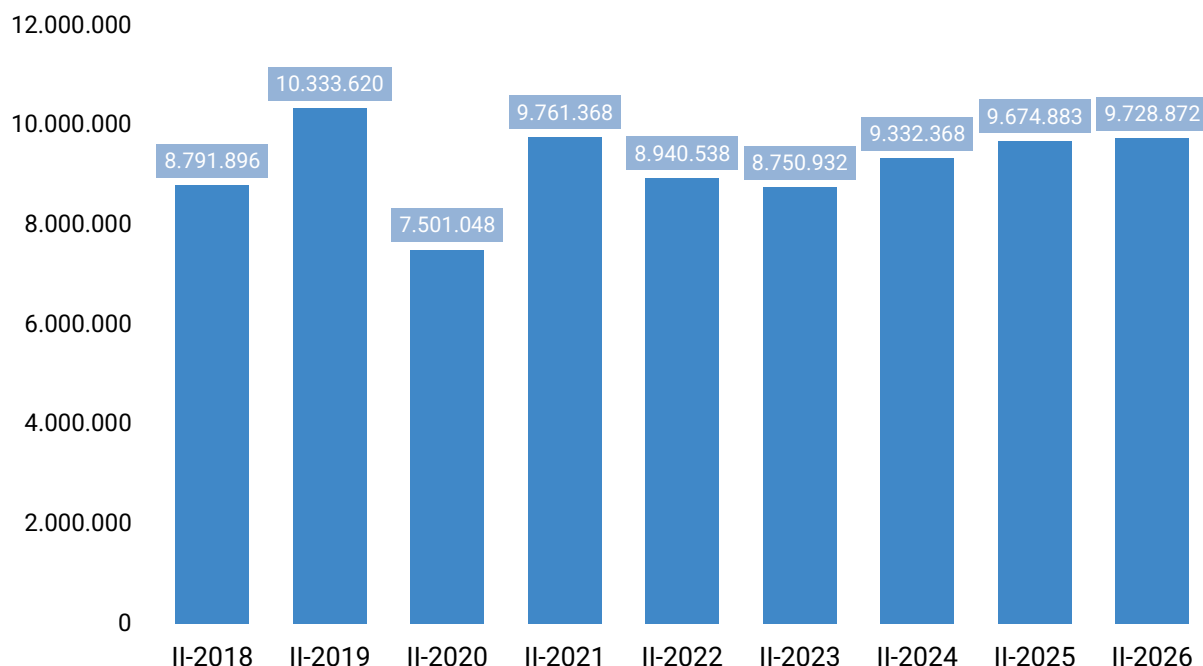


Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

Finalmente, podemos lograr una aproximación a la presión sobre el mercado de trabajo, considerando a la totalidad de las personas que se encuentran en la búsqueda de empleo, ya sea que se encuentren desocupadas, subocupadas, o bien, ocupadas demandando un nuevo puesto. En este sentido, el número de personas que se

encuentra en dicha situación se incrementó en 0,6% respecto al segundo trimestre de 2025.

Gráfico 15. Presión sobre el Mercado de Trabajo. 2° trimestre 2018 a 2026



Fuente: elaboración CEPA en base a INDEC.

En resumen:

La tasa de ocupados demandantes registró una reducción marginal de 0,2 p.p., así como la tasa de subocupación registro una leve reducción de 0,1 p.p., ambas en relación al mismo trimestre de 2025. Estas variaciones, junto con la tasa de desocupación, resultaron en un incremento de 0,6% de la presión sobre el mercado de trabajo, alcanzando al 32,2% del universo poblacional.

Conclusiones

El análisis del segundo trimestre de 2026 confirma una dinámica contractiva en el mercado laboral argentino: consolidación en el alza de la desocupación, y fundamentalmente, el crecimiento de la precariedad laboral, y aumento de la presión sobre el mercado de trabajo.

La tasa de desocupación, si bien se mantiene en valores similares al del mismo trimestre del año anterior, consolida el incremento registrado desde 2023. Según

datos de la Secretaría de Trabajo, entre noviembre de 2023 y junio de 2026 se perdieron 245.664 empleos privados registrados (-3,9%), y se dieron 169.026 altas en el régimen de monotributo (+8,3%), confirmando que los empleos perdidos, son reemplazados parcialmente con actividades desprotegidas.

En este escenario, se dio un proceso de destrucción neta de empleo asalariado con descuento jubilatorio (-0,3 p.p. interanual), y el incremento del empleo sin descuento jubilatorio (+0,2 p.p. interanuales) en un contexto de precarización estructural de la fuerza laboral. Este proceso se refleja en la caída de la proporción de trabajadores asalariados informales (-3,6 p.p.) y, simultáneamente, en el aumento del cuentapropismo (+3 p.p.), un fenómeno asociado a menudo a la subsistencia y la baja cobertura social.

La presión global sobre el mercado de trabajo mostró un incremento (+0,6%), explicada por el incremento en la tasa de desocupación, junto con una leve caída en la subocupación y en la búsqueda de empleo entre quienes ya trabajan. En un escenario contractivo, esta disminución suele estar asociada al desaliento ante la escasez de oportunidades de calidad, en un escenario donde el empleo registrado en el sector privado continúa contrayéndose.



CONTACTANOS



Email

prensa@centrocepa.com.ar



Web

<https://centrocepa.com.ar/>



Redes sociales

[@ctrocepa](#)